

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO DSG	Pag. 1/12
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 24/01/2024

Riunioni

23 ottobre 2023, ore 8:30.

Sono presenti i membri della Commissione ricerca: Professori Geraldina Boni (Panel VRA Area 12), Michele Caianiello (Direttore), Federico Casolari (Vicedirettore e Delegato ricerca) e Stefania Pellegrini (Delegata Terza missione).

La riunione termina alle ore 9:30.

7 novembre 2023, ore 16:00.

Sono presenti il Professor Federico Casolari, il Professor Tommaso Giupponi (Delegato didattica), il Professor Daniele Senzani (Delegato internazionalizzazione) ed i Colleghi responsabili di attività di *Moot court* dipartimentali (Proff.ri Elena Ferioli, Gianni Santucci, Gian Maria Farnelli, Federico Ferri, Giulia Lasagni, Mauro Gatti, Fabiana Mattioli, Michele Angelo Lupoi, Elena Gabellini).

La riunione termina alle ore 18:00.

14 novembre 2023, ore 10:00.

Sono presenti i membri della Commissione ricerca: Professori Geraldina Boni, Michele Caianiello, Federico Casolari, Elena Zucconi (nuova Delegata terza missione, nomina in data 6 novembre 2023 dal Consiglio di Dipartimento) e la Dottoressa Cecilia Bellettato (RAGD).

La riunione termina alle ore 12:00.

15 dicembre 2023, ore 8:30.

Sono presenti i membri della Commissione ricerca: Professori Geraldina Boni, Michele Caianiello, Federico Casolari ed Elena Zucconi.

La riunione termina alle ore 9:30.

ELEMENTI IN ENTRATA

Il riesame prende in considerazione i seguenti documenti disponibili negli svc del Presidio Qualità di Ateneo

<https://svc.unibo.it/pqa> :

- All. 01 Riesame Dipartimentale: verifica obiettivi anni 2022-2027
- Riesame dipartimentale 2022
- Relazione della Commissione Paritetica Scuola/Dipartimento 2023
- Schede IRIS RM per iniziative di public engagement 2022

Altri dati:

- Rapporto Annuale di Dipartimento 2023
- Report audizione CDA 2022
- Scheda di osservazione PQA-RIC 2022

1. Sistema di gestione

Verifica della adeguatezza delle deleghe attribuite e delle commissioni istituite dal Direttore rispetto alle dimensioni del dipartimento e ad i suoi ambiti di attività inclusa l'assicurazione di qualità (requisito minimo: Commissioni e delegati per: Didattica, Ricerca, Terza Missione e Impatto Sociale). Vedi pagina "organizzazione" del sito dipartimentale ¹:

2. Monitoraggio

¹ Cfr. AVA 3 E.DIP. 2.5 Il funzionamento dell'organizzazione e del sistema di Assicurazione della Qualità del Dipartimento è periodicamente sottoposto a riesame interno.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEI	DIPARTIMENTO DSG	Pag. 2/12
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 24/01/2024

L'allegato 01 riporta lo stato di avanzamento annuale degli **obiettivi dipartimentali** programmati tra dicembre 2022 e gennaio 2023:

OBIETTIVI	IN LINEA	PARZIALMENTE IN LINEA	NON IN LINEA	NON VALUTABILI
	Tutti gli indicatori previsti dall'obiettivo sono in linea con il target	Non tutti gli indicatori previsti per l'obiettivo sono in linea con il target	Nessun indicatore è in linea con il target	per assenza di dati di monitoraggio
DIP	D.05, D.07	D.01, D.02, D.03, D.04	D.06	

Commentare la verifica degli obiettivi, incluse le iniziative di public engagement realizzate, e in particolare quelli non in linea, parzialmente in linea, non valutabili (motivando l'assenza dei dati):

Relativamente, all'obiettivo D.01 (Valorizzare il dottorato di ricerca in una prospettiva nazionale e internazionale), si segnala un trend negativo sia in termini attrattività da altro Ateneo italiano od estero che in relazione alla percentuale di dottorandi *outgoing*. Mentre il dato concernente l'*outgoing*, comunque superiore alla media 2019-2021, appare ancora condizionato dagli effetti della pandemia, ben potendo dunque essere migliorato nel breve periodo, desta particolare attenzione il dato sull'attrattività di dottorandi con titolo estero. È possibile che anche rispetto ad esso abbia inciso il contesto pandemico; tuttavia, si ritiene che siano altri fattori a determinare tale decremento. Su tutti, il diverso trattamento economico, che rende meno attrattive le borse di dottorato italiane rispetto a quelle degli altri Atenei europei competitor. Si tratta, evidentemente, di un elemento strutturale, che tuttavia può essere in parte compensato da azioni mirate del Dipartimento volte ad incrementare le borse e/o a favorire cooperazioni con altri atenei europei nell'ambito dei *network* internazionali nei quali il DSG opera (in particolare, UNA Europa e The Guild). L'indicatore relativo alla percentuale di dottorandi con titolo conseguito in altro ateneo, anch'esso in calo, desta meno preoccupazione. Esso è probabilmente da ricondursi all'elevata disponibilità, in termini di borse di dottorato, determinatasi nel 2022 in virtù del PNRR, che ha prodotto una minore mobilità dei candidati su scala nazionale. Il dato pare destinato a modificarsi già a partire da quest'anno, in forza dell'inizio della contrazione dei finanziamenti straordinari.

L'obiettivo D.02 (incrementare la partecipazione a bandi competitivi) appare quasi integralmente raggiunto, confermando un incremento della ricerca competitiva dipartimentale che appare ormai strutturale. Non in linea è solo il dato relativo rapporto percentuale fra il numero di progetti acquisiti da bandi competitivi e numero del personale docente, comunque superiore di ben 6 punti percentuali rispetto alla media 2019-21. Il dato molto positivo del 2023 (+82% di entrate rispetto all'anno precedente: 25.682.589, 81 EUR contro 14.076.072, 45 EUR) conferma il *trend* di cui si è detto.

L'obiettivo D.03 (mantenimento di una produzione scientifica di qualità e quantitativamente rilevante) presenta un *trend* nel complesso assai positivo con un punto di attenzione. Molto buona appare la politica di reclutamento dei neoassunti: il relativo dato appare addirittura superiore all'obiettivo prefissato (116,2 rispetto a 114,0). In crescita rispetto alla media 2019-2021 è anche la percentuale dei prodotti multidisciplinari, che tuttavia si assesta al di sotto dell'obiettivo prefissato. La tendenza di crescita è comunque da apprezzarsi in un contesto, quello delle discipline giuridiche, che appare tradizionalmente restio allo sviluppo di prodotti della ricerca multidisciplinari. Si ritiene poi che le positive *performances* concernenti la ricerca competitiva di cui si è detto subito sopra possano rafforzare ulteriormente tale tendenza, rendendo dunque raggiungibile il target prefissato. Attenzione deve essere invece prestata all'indice SUA.02, concernente la produttività scientifica del docente strutturato, che segna una lieve flessione rispetto alla media 2019-2021. Benché il dato non desti particolare preoccupazione, il Dipartimento ha avviato delle azioni di sensibilizzazione mirate, monitorando la produttività scientifica degli afferenti anche alla luce degli esiti della VRA 2022, nella prospettiva della prossima VQR.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO DSG	Pag. 3/12
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 24/01/2024

L'obiettivo D.04 (ridurre la dispersione studentesca e favorire la regolarità degli studi) è certamente quello che richiede maggiore attenzione, presentando ancora dei deficit rilevanti. Benché gli indicatori ID.02 e F.12 siano in miglioramento rispetto alla media 2019-2021, essi sono ancora lontani dal *target* prefissato. Particolare attenzione va poi prestata all'indicatore F.05, che appare invece in peggioramento rispetto alla media 2019-2021. Su tali dati è probabile che avranno un impatto positivo le misure varate nell'ambito del Progetto di Eccellenza, che sono volte a rafforzare la didattica esperienziale e laboratoriale, favorendo dunque un maggior engagement degli studenti rispetto al percorso di studio. A questo riguardo, non solo è significativamente aumentato il numero delle *Moot court* organizzate dal DSG, ma si è recentemente assunta la decisione di renderle strutturalmente parte dell'offerta formativa 2024-2025, qualificandole come attività seminariale. Si è anche intervenuti sulla clinica legale, che si è confermata nel 2022 come attività dipartimentale di *public engagement* di maggior rilievo (obiettivo D.07), attivando un ulteriore indirizzo concernente la giustizia riparativa. La clinica verrà ulteriormente rafforzata nel corso del 2024 grazie al progetto AlmaCares SMART-ER!, di cui il DSG è capofila, e che preveda la costituzione di uno sportello legale di supporto relativamente al quadro giuridico per la gestione degli eventi calamitosi. Molto buona appare l'azione dipartimentale rispetto all'obiettivo D.05 (migliorare il placement e alimentare i tirocini). In particolare, degno di nota è l'indicatore F.02A, che segna una crescita rispetto alla media 2018-2020 di 20 punti percentuali.

L'obiettivo D.06 (rafforzare la gamma di servizi offerti al personale docente, ricercatore e tecnico amministrativo per favorire, migliorare e valorizzare la qualità del lavoro) è rimasto sostanzialmente in linea con la media 2019-21, risultando leggermente inferiore al target individuato. È probabile che ciò dipenda dalla forte pressione sull'azione amministrativa che la messa a terra delle iniziative connesse al PNRR ha determinato e sta determinando. Ciò detto, il DSG ha comunque avviato una campagna di comunicazione interna, volta a migliorare la conoscenza dei servizi amministrativi da parte del proprio personale.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO DSG	Pag. 4/12
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 24/01/2024

3. Azioni migliorative

Stato di avanzamento annuale delle **azioni migliorative** pianificate nel riesame dipartimentale 2022.

n.	DIMENSIONE	AZIONE MIGLIORATIVA	ENTRO IL	LIVELLO DI ATTUAZIONE	EVIDENZA DOCUMENTALE	RESPONSABILE ATTUAZIONE
1	Internazionalizzazione	Ranking accademico QS: 1. Reperire fino ad un massimo di 20 contatti di docenti/ricercatori stranieri 2. Reperire fino ad un massimo di 20 contatti di referenti aziendali italiani e stranieri Inviare i contatti a appc.ranking@unibo.it	Annuale: 30.11.2022	Annullata dal Presidio Qualità di Ateneo per riuso contatti anno precedente		Daniele Senzani (Delegato internazionalizzazione)
2	TOWS Azione SO	Messa a regime del bando di proof-reading con meccanismi premiali per pubblicazione di opere in modalità Open Access	Annuale 31.12.2023	Attuata	Lancio di 2 call annuali: <ul style="list-style-type: none"> • Call avviata in data 3 luglio 2023 • Call avviata in data 27 settembre 2023 	Cecilia Bellettato (RAGD)
3	TOWS Azione SW	Introduzione di un prelievo sul budget dei progetti di ricerca competitivi e delle attività conto	Annuale 31.12.2023	Attuata	Adozione di 2 delibere dipartimentali:	Cecilia Bellettato (RAGD)



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA
PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEO

DIPARTIMENTO DSG

Pag. 5/12

SUA-RD
RIESAME DIPARTIMENTALE

Rev. 07
24/01/2024

		terzi da assegnare al budget di finanziamento dipartimentale per consolidare la sostenibilità gestionale delle attività di ricerca			<ul style="list-style-type: none">• Delibera del CdD del 13 dicembre 2022 per il prelievo del 2% su grant e progetti di ricerca per costi amministrativi• Delibera del CdD del 26 giugno 2023 per il prelievo 3% su grant Progetti PRIN 2022 per costi amministrativi	
4	TOWS Azione SW	Introduzione di un'attività didattica integrata tra i corsi di dottorato afferenti al DSG, per favorire la multidisciplinarietà e coautoria tra i giovani studiosi	Annuale 31.12.2023	Attuata	Corso Digital Philosophy and Ethics (Prof. Luciano Floridi)	Commissione ricerca
5	TOWS Azione SW	Avvio di un programma di research assistants tra gli studenti di I, II e III ciclo per rafforzare la ricerca dipartimentale e garantirne una più efficiente sostenibilità	Annuale 31.12.2023	In corso di attuazione	Il Programma verrà lanciato nella primavera 2024, una volta conclusa la fase istruttoria	Commissione ricerca
6	TOWS Azione WO	Partecipazione ad 1 Network di ricerca nell'ambito del partenariato The Guild	Annuale 31.12.2023	Attuata	Presentazione di un progetto di Centro di Eccellenza Jean	Commissione ricerca

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEO	DIPARTIMENTO DSG	Pag. 6/12
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 24/01/2024

					Monnet – lavoro progettuale avviato a novembre 2023 e terminato in data 1° febbraio 2024 con la sottoposizione della proposta tramite la piattaforma UE	
7	TOWS WT	Riflessione su eventuali best practices da adottare per lo svolgimento di attività seminariali e convegnistiche in modalità online anche al fine di valorizzare sul piano internazionale la ricerca del DSG	Annuale 31.12.2023	Attuata	Riunione Commissione ricerca 14 novembre 2023	Commissione ricerca

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEО	DIPARTIMENTO DSG	Pag. 7/12
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 24/01/2024

4. Relazione della Commissione Paritetica di Scuola/Dipartimento

Il Dipartimento prende atto delle considerazioni finali della CP e in particolare:

- Sintesi degli interventi correttivi comuni proposti dai CdS afferenti al Dipartimento
- Eventuali proposte della CP di interventi di miglioramento trasversali a più CdS

CLARA

Si intende proseguire nell'innovazione delle metodologie didattiche e dei contenuti degli insegnamenti per migliorare l'attrattività del CdS e dei laureati nel mercato del lavoro. Nello specifico, al fine di testare i processi di ottimizzazione della didattica, il CdS ha partecipato al "Progetto di orientamento in itinere 2022-2023", curato da AFORM e ASES, concluso a fine luglio 2023 con la restituzione di un Report relativo al CdS.

LMCU-BO

Avvio di una riflessione sulla qualità del materiale didattico, a fronte di una flessione del grado di soddisfazione tra gli studenti.

LMCU-RA

Aumento del tirocinio in due anni del 10%, attraverso una preparazione di una short di list di soggetti disponibili a offrire occasioni di tirocinio. Aumento - sempre stimato nel 10% - dell'attività di internazionalizzazione implementando le iniziative di informazione al riguardo.

GIPA

Azioni di affiancamento e consulenza di tutor del servizio didattico finalizzate ad assistere gli studenti nelle varie fasi della loro carriera (dalla compilazione del cambio di studio, alla variazione di curriculum o istanza di trasferimento). Al fine di promuovere una capillare diffusione delle forme esistenti di supporto allo studio si implementeranno i canali informativi esistenti.

LEGS

Si propone di realizzare un miglior coordinamento fra gli uffici che gestiscono le pratiche per l'immatricolazione degli studenti stranieri (Erasmus ed anche extra-UE) per supportarli al meglio nei diversi passaggi amministrativi legati al riconoscimento dei titoli, e per quanto riguarda quelli provenienti da paesi extra-UE, per offrire supporto rispetto alla richiesta del visto di ingresso. Si incoraggia quindi una maggiore coordinazione fra Segreteria Studenti Internazionali / International Desk, Segreteria Studenti Giurisprudenza, Ufficio Didattico, ecc.

5. Autovalutazione

Analisi di posizionamento (TOWS)

Si rinvia al Riesame Dipartimentale 2022, dove, all'inizio del ciclo di programmazione degli obiettivi strategici 2022-2027, il dipartimento ha analizzato i propri punti di forza e debolezze a partire dal *contesto esterno* locale, nazionale e internazionale. Il Presidio Qualità di Ateneo ha suggerito l'approccio TOWS², invece del tradizionale SWOT, per rafforzare la consapevolezza circa le opportunità e le minacce che provengono dal *contesto esterno*.

Analisi dei dati

L'autovalutazione si basa su una selezione di dati tratti dal Rapporto Annuale di Dipartimento (RAD) 2023 a cui si fa riferimento per le metriche. I dati sono riferiti al personale strutturato.

Indicatore e metrica	Dev.		2020	2021	2022	Media 2020-22
	Media 2017-21	Stand. 2017-21				

² TOWS (Threats, Opportunities, Weakness, Strengths)



PST			DSG						Macro-area
DIDATTICA	F.05	PROSECUZIONI > DI 39 CFU CONSEGUITI AL I ANNO studenti iscritti alla coorte che si iscrivono al II anno e hanno conseguito almeno 68 CFU	-	-	66,0%	66,4%	61,0%	64,5%	78,1%
	ID.02	PERCENTUALE DI STUDENTESSE E STUDENTI FUORI CORSO numero di studentesse e di studenti fuori corso sul totale degli iscritti	-	-	23,9%	21,5%	21,3%	22,2%	15,6%
	ID.03	SODDISFAZIONE DI STUDENTESSE E STUDENTI SUI SERVIZI Media dei giudizi di studentesse e studenti (1 anno e successivi) sui servizi tecnico amministrativi scala 1-6	-	-	4,4	4,3	4,2	4,3	4,3
	F.12	STUDENTI INTERNAZIONALI ISCRITTI studenti iscritti con titolo precedente estero o cittadinanza estera sul totale degli iscritti (aa 2019-2020, 2020-2021, 2021-2022)	-	-	6,2%	6,8%	6,8%	6,6%	11,8%
	T.04	CORSI DI FORMAZIONE PROFESSIONALIZZANTE E PERMANENTE Studenti iscritti a corsi di Alta Formazione, Formazione Permanente, Master di I o II	301,2	50,5	241	378	374	331,0	183,4
RICERCA	R.04	NEOASSUNTI: RESP. PROGETTI (% sul totale)	10,2%	2,6%	13,7%	8,5%	17,0%	13,1%	14,1%
	R.09	FINANZIAMENTI PROGETTI (Euro pro-capite)	18116,1	14573,2	21713,7	21902,7	46129,0	29915,1	23365,7
	F.15	VISITING PROFESSOR (numero, applicativo visiting)	-	-	2	3	12	6	13,44
	QS World University Rankings by Subject	QS Law Ranking UNIBO: apporto DSG – Prevalente 75%	-	-	53 (QS 2021)	46 (QS 2022)	42 (QS 2023)	-	-
		QS Law Academic Reputation score (Scala 0-100)	-	-	75	78	79	77	-
	F.RIC.5 (ex SUA.02)	PRODUZIONE SCIENTIFICA (numero medio annuo)	3,9	0,4	4,3	4,1	3,7	4,1	3,0
	R.06	INDICE UNICO (pubblicazioni Scopus): somma delle % "miglior 10%" + "10-30%"	-	-	16,0%	16,0%	0,0%	10,7%	49,3%
	F.RIC.6 (ex SUA.07)	COAUTORI INTERNAZIONALI (% sul totale)	7,2	1,5	5,7	9,4	8,2	7,7	28,9
	R.12	% PUBBLICAZIONI OPEN ACCESS (% sul totale);	-	-	43,9%	46,4%	48,1%	46,1%	58,9%
	PQ.01a	PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (autori di più aree VRA, % sul totale)	-	-	3,9%	3,2%	3,7%	3,6%	5,7%
PQ.01b	PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (autori di più SSD, % sul totale)	-	-	5,1%	3,5%	5,5%	4,7%	10,5%	



PERSONE	IP.01	PERCENTUALE DI DOCENTI ASSUNTI DALL'ESTERNO per punti organico Ordinari e associati	-	-	18,9%	22,4%	23,1%	21,4%	31,7%
	IP.06	GLASS CEILING INDEX rapporto donne docenti e ricercatrici sul totale donne docenti I fascia	-	-	1,4	1,3	1,4	1,4	1,4
	GP.01	SODDISFAZIONE DDA PROGETTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI Media dei giudizi dei Docenti e ricercatori, dottorandi e assegnisti sui servizi tecnico amministrativi di Dipartimento, scala 1-6	-	-	4,2	4,7	4,2	4,3	4,7
	GP.02	SODDISFAZIONE DDA LABORATORI DI RICERCA Media dei giudizi dei Docenti e ricercatori, dottorandi e assegnisti sui servizi tecnico amministrativi di Dipartimento, scala 1-6	-	-	4,0	5,5	4,5	4,7	4,4
	GP.03	SODDISFAZIONE DDA SERVIZI BIBLIOTECARI Media dei giudizi dei Docenti e ricercatori, dottorandi e assegnisti sui servizi tecnico amministrativi di Dipartimento sul grado di soddisfazione complessivo dei servizi rilevati, su scala 1-6	-	-	4,5	4,7	4,7	4,6	4,8
	GP.04	SODDISFAZIONE COMPLESSIVA DDA SERVIZI AMMINISTRATIVI media dei giudizi dei Docenti e ricercatori, dottorandi e assegnisti sui servizi tecnico amministrativi di Dipartimento, scala 1-6	-	-	4,4	4,4	4,4	4,4	4,5
SOCIETA'	T.01 focus	BREVETTI nuovi (numero pro-capite)	-	-	-	-	-	-	-
	T.02	SPIN-OFF accreditati ed attivi	-	-	-	-	2	-	-
	T.03	CONTO TERZI (valore pro-capite)	1.415,4	1.799,6	1.240,7	4.527,1	2.572,6	2.780,1	1.336,6
	IS.06	ISCRITTI CON BORSA DI DOTTORATO CON FINANZIAMENTO EQUIVALENTE da enti esterni	-	-	47,5%	38,2%	43,4%	43,0%	37,9%

Commento sintetico ai dati per dimensione (didattica, ricerca, persone, società³):

Didattica – Sull'indicatore relativo alla regolarità degli studi dopo il I anno (F.05), il 2022 risulta essere l'anno peggiore del triennio 2020/22 con un 61,0%, che mostra un dipartimento indietro rispetto alla macro-area. Nel 2022, sia la percentuale di studenti fuori corso (ID.02) che quella di studenti internazionali iscritti (F.12) risultano essere leggermente peggiori alle medie di macro-area, mentre il

³ L'anno di riferimento da prendere in considerazione è evidenziato dallo sfondo azzurro. Sono inclusi i due anni precedenti (sfondo bianco) per permettere una visione di tendenza. La risultante media dipartimentale è riportata nelle colonne con sfondo grigio, insieme al riferimento della media di macro-area. Ove possibile, viene inoltre riportata la media dei 5 anni precedenti l'anno di riferimento insieme alla deviazione standard (colonne a sfondo giallo). Questi dati permettono di inquadrare il dato di riferimento rispetto allo storico, tenendo conto delle fisiologiche fluttuazioni dell'indicatore. Se lo scostamento del valore dell'anno di riferimento (2022) rispetto alla media storica risultasse maggiore della deviazione standard, lo scostamento può essere considerato significativo. Il valore dell'anno di riferimento può essere commentato: i) rispetto alla media storica, ii) rispetto alla tendenza nel triennio, iii) rispetto alla media dipartimentale e la media di macro-area



DOTTORATO	F.RIC.8 C (ex 5.4.1B1)	CANDIDATI DA UNIVERSITÀ STRANIERA (media % dottorati del dipartimento)	-	-	44,6%	59,6%	45,6%	50,0%	-
	R.01a	DOTTORANDI titolo estero (% sul totale)	24,1%	7,4%	25,6%	27,9%	23,5%	25,7%	26,5%
	R.01b	DOTTORANDI titolo altri atenei (% sul totale)	50,3%	5,9%	43,6%	51,2%	35,3%	43,3%	48,6%
	R.03	DOTTORANDI OUTGOING (%)	-	-	24,6%	24,8%	33,1%	27,5%	18,9%
	F.RIC.9 (ex 5.4.2)	SODDISFAZIONE STUDIO/RICERCA ESTERO (da 1 a 10) (media anni 2021,22)	-	-	-	8,7	7,8	8,3	-
	I.R.04	TASSO DI OCCUPAZIONE (%) (media anni 2021,22)	-	-	-	100,0%	96,7%	98,3%	-

Commento sintetico ai dati:

Dottorato – L’attrattività dei dottorandi da altri atenei (R.01b) prosegue il trend in calo passando dal 51,2% del 2021 al 35,3% del 2022. Inoltre, il valore 2022 risulta inferiore sia alla media storica 2017/21 (50,3%) che alla media di macro-area (48,6%). Come già indicato (*supra*, § 2), è assai probabile che tale calo sia riconducibile al sensibile aumento – su base nazionale – delle borse di dottorato (aumento legato alla messa a terra del PNRR), che ha portato ad una minor mobilità dei candidati. Nonostante una leggera diminuzione nell’ultimo anno, la percentuale dei dottorandi con titolo estero (R.01a) rimane di fatto in linea sia con la macro-area che con la media storica. È diminuito di circa 10 punti percentuali l’indicatore sui candidati da università straniera (F.RIC.8), mentre prosegue il *trend* in crescita della percentuale dei dottorandi *outgoing* (R.03) superando così la macro-area.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO DSG	Pag. 12/12
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 24/01/2024

ELEMENTI IN USCITA

Miglioramento

A. Azioni migliorative

Le azioni migliorative, di durata annuale (con scadenza al 30 settembre 2024 per l'ambito didattica), possono scaturire da vari punti del riesame:

n.	OBIETTIVO STRATEGICO ATENE0 E DI DIP.	AZIONE MIGLIORATIVA <i>Descrizione sintetica (max 500 caratteri) indicare anche i tempi di attuazione e se sono coinvolti altri dipartimenti</i>	RESP.LE ATTUAZIONE <i>Nome Cognome, Ruolo</i>	RESP.LE VERIFICA <i>PQA</i>
1	Ateneo: 2	<i>Ranking accademico QS:</i> 1. Reperire fino a 20 contatti di docenti/ricercatori stranieri 2. Reperire fino a 20 contatti di referenti aziendali italiani e stranieri Inviare i contatti a appc.ranking@unibo.it	Daniele Senzani / Delegato all'internazionalizzazione	PQA
	Dipartimento: QS World University Ranking by subject			
2	Ateneo: 14,33-37	Istituzione Commissione Terza Missione/Impatto sociale	Direttore	PQA
	Dipartimento: D.7			
3	Ateneo: 14,33-37	Avvio del monitoraggio interno delle attività di Terza Missione/Impatto Sociale	Elena Zucconi/Delegato Terza Missione	PQA
	Dipartimento: D.7			
4	Ateneo: 44	Miglioramento del Glass Ceiling Index	Direttore / Giunta di Dipartimento	PQA
	Dipartimento: D.6			

B. Politica per la qualità

Aggiornamenti alla visione, missione del dipartimento sono riportati nel documento Politica per la qualità

C. Gestione Strategica della Terza Missione/Impatto sociale

Aggiornamenti sui campi di azione prioritari per la TM/IS sono riportati nel documento Gestione strategica della Terza Missione/Impatto sociale

D. Obiettivi dipartimentali

Eventuali aggiornamenti sono riportati nel documento Obiettivi dipartimentali

VISTO il Direttore

Data di approvazione del riesame in CdD
24/01/2024